



**รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

**องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อจัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและ มีการกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ค่า ใช้ จ่าย ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่จะต้องใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใด	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบ อัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการ ปรับบทบาทและ ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบล โรงหีบ	ได้ทำการ วิเคราะห์ ภารกิจและ ปริมาณงาน เพื่อให้เกิด ความคุ้มค่าต่อ การใช้จ่าย งบประมาณ ของ อบต.
๒. นโยบายด้านการพัฒนา องค์การ	จัดส่ง พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้างเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ใน หลักสูตร ต่างๆ เพื่อ พัฒนา องค์การ	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนา อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถศักยภาพ และ ทักษะ การทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้ การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสบผลสำเร็จ รวมทั้ง ส่ง เสริม คุณ ธรรม และ จริยธรรมให้กับบุคลากรใน องค์การ	ร้อยละ ของ พนักงานที่เข้ารับ การอบรมหลักสูตร ตามภารกิจ	จัดส่งพนักงานเข้ารับ การอบรมหลักสูตร ดังนี้ -หลักสูตร เจาะลึก ระเบียบ กฎหมายและ หลักเกณฑ์(ใหม่)เพื่อ การบริหารท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลภายใต้ ภารกิจตามการบริหาร จัดการภาครัฐแนว ใหม่” รุ่นที่ ๔ -หลักสูตร การพัฒนา ความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking)	ควรจัดให้ พนักงานเข้า รับการอบรม หลักสูตรทุก หน่วยงาน

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
				<p>-หลัก สูตร พัฒนา ประสิทธิภาพของการ ดำเนินงานและบริหาร จัด ก า ร ก อ ง ทุ น หลักประกันสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีภาวะ พึ่งพิง ฯลฯ</p> <p>-หลักสูตรเตรียมพร้อม เลือกตั้งสมาชิกสภา ท้องถิ่นและผู้บริหาร ท้องถิ่นและการยื่น บัญชีทรัพย์สินและ หนี้สินก่อนและหลัง พ้นจากตำแหน่ง</p> <p>-หลัก สูตร แนวน ทางการจัดทำเทศ บัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ ตาม การจัดรูปแบบและ การจำแนกประเภท รายรับ-รายจ่ายและ ขั้นตอน วิธีกา ร พิจารณาของสภา ท้องถิ่น</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>โครงการ ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ พนักงานส่วนตำบล ๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง ๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	<p>ร้อยละของการจัดส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ นายกฤษฎา ศรีมาลัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p>	
<p>๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>กำหนด ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง</p>	<p>เป็นแนวทางและหลักปฏิบัติให้ พนักงาน ส่วน ตำบล และ พนักงาน จ้าง ยึดถือเป็น อุดมการณ์ในการทำงานโดย กำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติและ ข้อ ค ว ร ละ เ ว้น เพื่อ เป็น หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โรงหีบอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อ ประเทศชาติ และ ประชาชน</p>	<p>ร้อยละของ พนักงานที่รับทราบ และถือปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม</p>	<p>แจ้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคนรับทราบและถือ ปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม</p>	<p>เพิ่มเติมการจัดโครงการ อบรม เสริมสร้าง จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน</p>

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาหรือ COVID-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้
๒. ขาดความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการต่างๆควบคู่กับการยกย่องเชิดชูคนดี
๒. การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
